

社会福祉法人 青森県コロニー協会 行動計画

女性が役付職員として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため
次の行動計画を策定する

1. 計画期間 令和4年4月1日 ～ 令和6年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標：役付職員（係長補佐級以上）に占める女性職員の割合を **50%以上**にする。

<現状>

令和4年4月1日現在

役付職員に占める女性職員の割合は **36名中7名 19.4%**

<取組内容>

令和4年4月～ 行動計画の周知・徹底、職員に対してのヒアリング調査

令和4年10月～ ヒアリング調査を基にしたキャリアアップに関するカリキュラム作成

令和5年1月～ 職員に対しカリキュラムを基にした研修を実施

令和5年3月～ 上司および職員を対象とした、キャリアアップに関する面接を実施

以上、4項目を1年間の計画サイクルとし、令和5年度以降も継続して行う